

PATVIRTINTA

Visagino Draugystės progimnazijos
direktoriaus 2023 m. gruodžio 29 d.
įsakymu Nr. V-140

VISAGINO DRAUGYSTĖS PROGIMNAZIJOS DARBO TVARKOS TAISYKLĖS

I. SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. Visagino Draugystės progimnazijos (toliau – progimnazija) darbo tvarkos taisyklės – progimnazijos bendruomenės darbą reglamentuojantis dokumentas. Jos apibrėžia bendruosius darbo santykių principus ir elgesio normas tarp progimnazijos vadovų, mokytojų, progimnazijos personalo, mokinių, jų tėvų (globėjų, rūpintojų).

2. Progimnazijoje įgyvendinamos bendrojo ugdymo programos (pagrindinio, pradinio).

3. Lietuvos Respublikos piliečių teisė į darbą, verslą bei mokslą garantuoja Lietuvos Respublikos Konstitucija, Švietimo įstatymas, Lietuvos Respublikos darbo įstatymai, LR Vyriausybės nutarimai ir kiti poįstatyminiai teisės aktai. Visi piliečiai turi teisę turėti tinkamas, saugias ir sveikas darbo bei mokymosi sąlygas, poilsį ir laisvalaikį.

4. Kiekvieno LR piliečio pareiga – geranoriškas bei atsakingas darbas ir mokymasis pasirinktoje veiklos srityje, teisės normų, darbo drausmės laikymasis.

5. Darbo drausmė palaikoma:

5.1. sąmoningu požiūriu į darbą ir mokymąsi;

5.2. sudarant tinkamas organizacines ir technologines galimybes bei sąlygas darbui;

5.3. skatinimais už darbą ir mokymąsi;

5.4. ugdymo, įtikinėjimo etodais;

5.5. drausminimo priemonėmis;

6. Darbo tvarkos taisyklės (toliau – Taisyklės) – vietinis (lokalus) norminis teisės aktas, nustatantis darbo tvarką Visagino Draugystės progimnazijoje, reglamentuojantis progimnazijos bendruomenės narių tarpusavio santykius ugdymosi ir darbo procese. Taisyklių tikslas:

6.1. ugdyti atsakingą, kūrybišką požiūrį į darbą bei mokymąsi;

6.2. užtikrinti tvarką progimnazijoje ir palaikyti darbo drausmę;

6.3. racionaliai naudoti darbo ir mokymosi laiką, siekiant aukštesnės kokybės;

6.4. organizuoti darbą moksliniais pagrindais, diegiant šiuolaikines technologijas ir inovacijas;

6.5. užtikrinti psichologiškai, dvasiškai, emociškai ir fiziškai saugias darbo ir ugdymosi sąlygas visiems progimnazijos bendruomenės nariams.

II SKYRIUS BENDROJI TVARKA

7. Progimnazijoje nustatyta penkių darbo dienų savaitė, išskyrus ugdymo ir/ar veiklos planuose numatytus atvejus, kai vykstant ilgalaikiams renginiams, projektams, organizuojant pasiekimų patikrinimus, išvykas ir pan. gali būti dirbama ir savaitgaliais (šeštadieniais, sekmadieniais).

8. Darbo dienomis:

8.1. pagrindinis įėjimas į progimnazijos patalpas atrakinamas 7.00 val., užrakinamas 20.00 val., (atsakingas budėtojas);

8.2. esant būtinybei, atskiru direktoriaus nurodymu gali būti nustatytas ir kitoks darbo laikas;

- 8.3. mokinių atostogų metu progimnazijos darbo laikas gali būti trumpinamas;
- 8.4. pamokų pradžia – 8.00 val. (jeigu teisės aktais nenustatyta kitaip), pabaiga – pagal tvarkaraščius ir/ar darbo grafikus, patvirtintus progimnazijos direktoriaus įsakymu;
- 8.5. mokinių atostogų metu mokytojams gali būti nustatytas kitas darbo pradžios laikas ir dirbama tiek laiko, koks yra dienos kontaktinių valandų skaičius pagal darbo grafiką;
- 8.6. mokinių atostogų metu progimnazijos darbuotojams gali būti siūlomas kitas darbo pobūdis.
9. Ne darbo metu ar savaitgaliais į progimnaziją darbuotojai neįleidžiami, išskyrus:
 - 9.1. projektų, olimpiadų, varžybų, kitų renginių, numatytų progimnazijos ugdymo ar metų veiklos bei savivaldybės planuose, organizatorius, vykdytojus bei dalyvius.
10. Visi progimnazijos svečiai, pašaliniai asmenys privalo užsiregistruoti budėtojų pateiktame žurnale vadovaujantis progimnazijos direktoriaus patvirtintu Interesantų ir svečių lankymosi progimnazijoje registravimo tvarkos aprašu. Prekybos agentai progimnazijoje nepageidaujami.
11. Viršutinius drabužius nusirengia tam skirtose rūbinėse:
 - 11.1. mokytojai – mokytojų kambario rūbinėje;
 - 11.2. aptarnaujantis personalas – personalo kambaryje;
 - 11.3. tarnautojai – savo darbo vietose;
 - 11.5. valgyklos darbuotojai – jiems skirtoje rūbinėje;
 - 11.5. mokiniai – spintelėse.
12. Raktus nuo patalpų (išskyrus valgyklos patalpas) išduoda budėtojas, užregistruodamas žurnale:
 - 12.1. mokytojams (pagal pamokų ir kitų užsiėmimų tvarkaraščius);
 - 12.2. mokytojų kambarį atrakina ir užrakina budėtojas;
 - 12.3. baigę darbą visi darbuotojai (išskyrus valgyklos darbuotojus) raktus nuo patalpų grąžina budėtojams.
13. Progimnazijos darbuotojams draudžiama:
 - 13.1. savavališkai patikėti savo darbą atlikti kitiems, keistis darbo barais ar pamokomis, išleisti vienas kitą iš darbo;
 - 13.2. savavališkai keisti (ilginti ir trumpinti) pamokų (kitų užsiėmimų, renginių) tvarkaraštį, darbo grafiką ir pertraukų trukmę;
 - 13.3. tiesioginio darbo metu organizuoti susirinkimus, posėdžius, pasitarimus visuomeniniais klausimais, nesusijusiais su ugdymu;
 - 13.4. perduoti raktus kitiems asmenims, išskyrus atvejus, kai tai daryti nurodo tiesioginis vadovas;
 - 13.5. dirbti kabinetuose, klasėse ir kitose progimnazijos patalpose ugdymo proceso metu užsirakinius;
 - 13.6. be progimnazijos vadovų leidimo pašaliniams asmenims naudotis progimnazijos organizacine, kompiuterine technika bei įranga;
 - 13.7. pašalinti mokinius iš pamokų ar kitų užsiėmimų ar nepriimti į užsiėmimus be motyvuotos priežasties, išskyrus Poveikio priemonių netinkamai besielgiantiems mokiniams taikymo tvarkos apraše numatytus atvejus;
 - 13.8. kvieisti iš pamokų ar kitų užsiėmimų mokytojus ir mokinius ne ugdymo tikslais;
 - 13.9. atleisti ar išleisti mokinius iš užsiėmimų visuomeniniams ar asmeniniams įpareigojimams (įsipareigojimams) atlikti be motyvuoto prašymo ir leidimo;
 - 13.10. progimnazijos patalpose ir teritorijoje rūkyti, vartoti alkoholinius gėrimus, psichotropines ir narkotines medžiagas.
14. Progimnazijos valgykloje visi klientai aptarnaujami vadovaujantis progimnazijos direktoriaus patvirtintu Maitinimo organizavimo progimnazijoje tvarkos aprašu.
15. Progimnazijos teritorijoje ir patalpose, kiekvienoje darbo ir ugdymosi vietoje turi būti palaikoma švara ir tvarka, laikomasi priešgaisrinės saugos, elektrosaugos, saugos darbe ir higienos

reikalavimų. Kiekvienų mokslo metų pradžioje pakartotinai instruktuojami darbuotojai ir mokiniai.

16. Kiekviename ugdymą organizuojančiame kabinete turi būti patvirtintos ir kabineto specifikai pritaikytos saugaus darbo, elgesio ir higienos taisyklės.

III SKYRIUS MOKINIŲ PRIĖMIMAS IR IŠVYKIMAS IŠ PROGIMNAZIJOS BEI KLASIŲ KOMPLEKTAVIMAS

17. Į progimnaziją mokiniai priimami, išbraukiami iš sąrašų, klasės komplektuojamos pagal Mokinių priėmimo, išvykimo iš progimnazijos ir klasių komplektavimo tvarką, patvirtintą progimnazijos direktoriaus.

IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ PRIĖMIMAS IR ATLEIDIMAS IŠ DARBO

18. Darbuotojai į darbą progimnazijoje priimami ir atleidžiami iš darbo vadovaujantis LR Darbo kodekso reikalavimais ir nuostatomis. Su priimamu darbuotoju sudaroma darbo sutartis.

19. Priimamas darbuotojas pateikia:

19.1. prašymą raštu, kuriame nurodoma: deklaruota ir faktinė gyvenamoji vieta, telefonas, elektroninis paštas, pretenduojamos pareigos, darbo pradžios data, darbo patirtis metais (tose pareigose);

19.2. asmens tapatybę patvirtinantį dokumentą, išsilavinimo dokumentą ir kitus dokumentus ar pažymėjimus, būtinus nustatyti darbo krūviui, darbo užmokesčiui ir pan.

20. Darbo sutarties šalys privalo viena kitai laiku pranešti apie bet kokias aplinkybes, galinčias turėti reikšmingos įtakos sutarties sudarymui, vykdymui ir nutraukimui.

21. Nutraukdamas darbo santykius ar išeidamas motinystės ir vaiko priežiūros atostogų, ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną, darbuotojas privalo visiškai atsiskaityti su darbdaviu, t. y. grąžinti visas turimas darbo priemones. Visą darbiniam kompiuteryje ir tinkle saugotą darbinę informaciją iš darbo išeinantis darbuotojas privalo perduoti savo tiesioginiam vadovui ar kitam jo nurodytam asmeniui (įforminama priėmimo–perdavimo aktu). Prieiga prie informacijos, taip pat prie informacinių ir taikomųjų sistemų panaikinama paskutinės darbuotojo darbo dienos pabaigoje.

V SKYRIUS PAGRINDINĖS DARBUOTOJŲ IR MOKINIŲ PAREIGOS BEI DARBO ETIKA

22. Visi progimnazijos bendruomenės nariai privalo:

22.1. dirbti ir mokytis dorai ir sąžiningai, laikytis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos Švietimo įstatymo, Darbo įstatymų, Vaikų teisių konvencijos, progimnazijos nuostatų, pareigybių aprašymų ir/ar pareiginių nuostatų bei darbo tvarkos taisyklių;

22.2. darbdavys privalo sukurti tokią darbo ir ugdymosi aplinką, kurioje niekas nepatirtų priešiško, neetiško, žeminančio, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksnių, kuriais kėsiamasi į atskiro asmens ar jų grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį asmens neliečiamumą. Bendruomenės nariai turi vadovautis bendruomenės interesais, puoselėti pagarbius savitarpio santykius, bendradarbiavimo kultūrą, neatskleisti konfidencialios, privataus pobūdžio informacijos apie mokinį ar darbuotoją be jo ar mokinio tėvų (globėjų, rūpintojų) sutikimo, vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto;

22.3. objektyviai vertinti kitų darbą ir pastangas, kolegiškai patarti ir padėti vieni kitiems, keistis idėjomis ir patirtimi, vengti tendencingos ar neparemtos faktais viešos kritikos;

22.4. laikytis darbo drausmės – tvarkos pagrindo progimnazijoje:

2.4.1. laiku atvykti į darbą ir pamokas:

22.4.1.1. mokytojai – ne vėliau kaip pirmasis skambutis iki pamokos pradžios;

22.4.1.2. pagalbinių darbuotojų – pagal nustatytus grafikus;

- 22.4.1.3. mokiniai – ne vėliau kaip pirmasis skambutis iki pamokos pradžios;
 - 22.4.1.4. pirmasis skambutis (įspėjamasis) – 2 min. prieš pamoką, antrasis – skelbia pamokų pradžią;
 - 22.4.2. nepažeidinėti nustatytos darbo laiko trukmės, maksimaliai panaudoti jį kūrybiškam ir efektyviam pareigų vykdymui;
 - 22.4.3. netrukdyti kitiems atlikti savo darbo ir vykdyti pareigų, nenaudoti psichologinio ar fizinio smurto prieš bendradarbius, mokinius ir bendramokslius;
 - 22.4.4. įspėti progimnazijos vadovus telefonu ar kitu priimtiniu būdu apie neatvykimą į darbą (ligos, nelaimės ar kitais atvejais), apie sugrįžimą po ligos ar kt.;
 - 22.4.5. griežtai laikytis darbo saugos reikalavimų:
 - 22.4.5.1. atsakingai ir saugiai dirbti;
 - 22.4.5.2. užtikrinti mokinio gerovę ugdymo procese, popamokiniuose renginiuose bei išvykose, kuriuos organizuoja progimnazija, kurti saugią ir palankią ugdymosi aplinką, saugoti mokinių sveikatą ir gyvybę;
 - 22.4.5.3. traumų ar kitokių nelaimingų atsitikimų atvejais suteikti pirmąją pagalbą, informuoti progimnazijos vadovus, tėvus (globėjus, rūpintojus), kviesti greitąją pagalbą;
 - 22.4.5.4. teisės aktų nustatyta tvarka išklaudyti darbo saugos instruktažus, pirmosios medicinos pagalbos teikimo ir bendrųjų sveikatos bei higienos žinių kursus, turizmo renginių vadovų mokymus (tik pedagogai) ir instruktuoti vaikus saugaus darbo ir elgesio, sveikatos ir higienos klausimais;
 - 22.4.6. užtikrinti savo darbo vietos parengimą saugiam darbui, jos tvarką ir švarą, skiepyti šiuos įgūdžius mokiniams;
 - 22.4.7. nustatytais terminais ir tvarka (kasmė), pasitikrinti sveikatą ir išvadas pateikti vadovams – darbuotojai bei klasių vadovams – mokiniai;
 - 22.4.8. saugoti ir tvarkingai naudotis progimnazijos patalpomis, turtu:
 - 22.4.8.1. progimnazijos direktoriaus įsakymu paskirtomis klasėmis/kabinetais bei ten esančiomis materialinėmis vertybėmis, organizacine technika;
 - 22.4.8.2. bibliotekos knygų fondu;
 - 22.4.8.3. įranga, IKT technika, aparatūra, instrumentais, priemonėmis;
 - 22.4.8.4. ekonomiškai ir taupiai naudoti medžiagas, elektros energiją, vandenį ir kitus resursus, to mokyti mokinius;
 - 22.5. pavaduoti kitus progimnazijos darbuotojus (pagal kompetenciją) jiems atostogaujant, sergant, mokantis, tobulinant kvalifikaciją ar kita pagal Pamokų pavadavimo ir apskaitos tvarką ir progimnazijos direktoriaus įsakymu;
 - 22.6. atlikti kitas pareigas mokinių atostogų metu ir/ar progimnazijos darbuotojų atostogų metu – pagal kompetenciją ir susitarimą;
 - 22.7. mokytojai ir kiti pedagoginiai darbuotojai:
 - 22.7.1. atlikti klasės vadovo pareigas, taip pat kitas ugdymo funkcijas ar papildomas pareigas, nurodytas direktoriaus įsakymu;
 - 22.7.2. budėti progimnazijoje ne mažiau kaip vieną dieną per savaitę pasirinktoje/suderintoje vietoje pagal patvirtintą Budėjimo grafiką;
 - 22.7.3. dalyvauti mokytojų tarybos posėdžiuose, bendruose susirinkimuose (mokinių, mokinių tėvų, progimnazijos darbuotojų ir pan.), kvalifikacijos tobulinimo ir metodiniuose renginiuose (metodinių grupių, metodinių būrelių ir kt.), priskirtų/pasirinktų darbo grupių veikloje, bendruomenės renginiuose;
 - 22.8. išeinant kasmetinių atostogų atsiskaityti pavaduotojams, bibliotekai dėl materialinių vertybių, knygų bei progimnazijos dokumentacijos.
23. Mokytojų, kitų pedagogų, specialistų ir pagalbinių darbuotojų darbo laiką ir krūvį reglamentuoja pamokų bei neformaliojo švietimo užsiėmimų tvarkaraščiai ir/ar darbo grafikai, mokslo metų trukmė – ugdymo planai.

24. Kitas mokytojų bei kitų pedagoginių ir pagalbinių darbuotojų, mokinių pareigas ir darbo apimtį nustato pareigybių aprašymai, pareiginiai nuostatai, progimnazijos nuostatai bei šios Taisyklės, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymas, kiti įstatymai.

VI SKYRIUS DARBUOTOJŲ IR MOKINIŲ TEISĖS

25. Darbuotojų ir mokinių teisės nurodytos Progimnazijos nuostatuose, pareigybių aprašymuose, pareiginiuose nuostatuose ar aprašuose bei apibrėžtos Lietuvos Respublikos įstatymų.

VII SKYRIUS PAGRINDINĖS PROGIMNAZIJS VADOVŲ PAREIGOS

26. Progimnazijos vadovų pareigos ir teisės nurodytos progimnazijos nuostatuose, pareigybių aprašymuose bei apibrėžtos Lietuvos Respublikos įstatymų.

VIII SKYRIUS DARBO IR POILSIO LAIKAS BEI JO NAUDOJIMAS

27. Progimnazijoje nustatyta penkių dienų darbo savaitė su dviem poilsio dienomis. Galimi ir kiti variantai, siūlomi Bendrųjų ugdymo planų ir suderinti su mokytojų ir progimnazijos taryba.

28. Mokslo metų pradžią ir pabaigą nustato Bendrieji ugdymo planai, patvirtinti Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro ir jų pagrindu parengti progimnazijos ugdymo planai.

29. Darbo dienos trukmę reglamentuoja darbo įstatymai, užsiėmimų tvarkaraščiai ir darbo grafikai, kuriuos rengia ir derina:

29.1. pedagoginių darbuotojų – pavaduotojas ugdymui;

29.2. administracijos ir aptarnaujančių darbuotojų – ūkio padalinio vadovas (pavaduotojas ūkiui, ūkvedys);

29.3. jeigu Darbo grafikai nesikeičia, kiekvienais metais jie netvirtinami.

30. Pedagoginis darbo krūvis nustatomas:

30.1. pasirinkus mokiniams ugdymo plano numatytas valandas (dalykus, valandas mokinių poreikiams tenkinti, neformaliojo švietimo valandas);

30.2. aptarus dalykų metodinėse grupėse;

30.3. pridėjus valandas už pasiruošimą pamokoms, vadovavimą klasei, mokinių darbų tikrinimą, papildomai tarifikuojamas valandas už konkrečius papildomus darbus;

30.4. pamokų krūvis neturi viršyti darbo įstatymais ir LR ŠMM įsakymais nustatytų normų ir gali keistis prasidedant naujiems mokslo ir/ar kalendoriniams metams;

30.5. mokytojų darbo krūvis paprastai turi būti stabilus visus mokslo metus, jei mokiniai neatsisako neformaliojo švietimo valandų ir dėl to išyra laikina/mobili grupė;

30.6. nepilną darbo krūvį galima skirti mokytoją įspėjus raštu, jei tai nenumatyta sudarytoje darbo sutartyje. Apie būtinųjų darbo sutarties sąlygų pakeitimą darbdavys su darbuotoju susitaria prieš 5 darbo dienas ir raštu pakeičia darbo sutartį;

30.7. darbo krūvis gali sumažėti:

30.7.1. sumažėjus pamokų, nes sumažėja progimnazijoje mokinių ir klasių komplektų skaičius;

30.7.2. sumažėjus mokinių ar atsisakius neformaliojo švietimo užsiėmimų;

30.7.3. mokiniams nepasirinkus neformaliojo švietimo valandų;

30.7.4. dėl mokytojo sveikatos pablogėjimo ir kitais išimtiniais atvejais.

31. Pamokų tvarkaraštį sudaro pavaduotojas ugdymui, laikydamasis reikalavimų:

31.1. ugdymo poreikių, tikslų bei mokinių darbingumo;

- 31.2. LR Higienos normų ir ugdymo planų reikalavimų;
- 31.3. mokytojų ir mokinių pageidavimų;
32. Pamokų ir neformaliojo švietimo tvarkaraščius tvirtina progimnazijos direktorius.
33. Darbuotojo prašymu už darbą poilsio ar švenčių dienomis dirbtas laikas ar sumuotas viršvalandinio darbo laikas gali būti:
 - 33.1. pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko;
 - 33.2. skiriamas per mokinių atostogas.
34. Už darbą, kai yra padidinamas darbuotojo darbo mastas, nenumatytas darbo sutartyje ar pareigybės aprašyme, darbuotojo prašymu vietoj apmokėjimo gali būti skiriamos papildomos atostogos (pridedant prie kasmetinių atostogų arba mokinių atostogų metu) atsižvelgiant į atliktų papildomų darbų apimtį ir laiką, kurį nustato tiesioginis vadovas.
35. Darbo laiko apskaitą tvarko direktoriaus pavaduotojai (pagal savo veiklos sritį) patvirtintos formos darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose, kuriuos teikia buhalterijai. Žiniaraščiai gali būti pildomi popieriniame variante arba elektroniniu būdu ir saugomi buhalterijoje.
36. Mokinių atostogos laikomos mokytojų ir kitų pedagoginių darbuotojų darbo laiku. Progimnazijos direktorius mokinių atostogų metu gali nustatyti:
 - 36.1. darbo laiką, neviršijantį savaitinio darbo krūvio vidurkio;
 - 36.2. darbo barus, sritis ir apimtis.
37. Mokinių atostogų metu pagalbinis – aptarnaujantis personalas gali atlikti darbus, nereikalaujančius specialių žinių, įtrauktus į pareigybių aprašymus ir neviršijančius kompetencijos.
38. Esant reikalui, bendruomenės susirinkimai šaukiami ir juose dalyvauti privalu nurodytų darbuotojų grupių ir/ar visos bendruomenės nariams.
39. Mokytojai ir kiti pedagogai dalyvauja:
 - 39.1. mokytojų tarybos posėdžiuose;
 - 39.2. dalykų metodinių grupių užsiėmimuose;
 - 39.3. mokinių tėvų susirinkimuose (klasių ir bendruose);
 - 39.4. mokinių susirinkimuose, jei juos organizuoja mokytojai arba kviečia patys mokiniai.
40. Kasmetinės atostogos progimnazijos darbuotojams suteikiamos tais pačiais metais atsižvelgiant į:
 - 40.1. ugdymo procesą, derinant prie mokinių atostogų;
 - 40.2. darbuotojų pageidavimus ir darbo specifiką;
 - 40.3. kasmetinių atostogų suteikimo eilę (grafiką), sudaromą iki kiekvienų metų kovo mėnesio 15 d.
41. Prašymas rašomas tik kai keičiamas atostogų laikas, nustatytas grafike, suderinamas su direktoriaus pavaduotoju ugdymui ir pateikiamas prieš 5 darbo dienas.
42. Keičiant atostogų laiką, numatytą atostogų grafike, bet prašymą pateikus vėliau (atskiru susitarimu), darbo užmokestis už kasmetines atostogas išmokamas su artimiausiu atlyginimu ar avansu.
43. Kasmetinės papildomos atostogos suteikiamos LR DK, Vyriausybės nutarimų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.
44. Tikslinės mokamos atostogos suteikiamos LR darbo kodekso nustatyta tvarka.
45. Nemokamos atostogos suteikiamos:
 - 45.1. Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka;
 - 45.2. ilgiau negu vieną darbo dieną trunkančios nemokamos atostogos gali būti suteikiamos darbuotojo prašymu ir su darbdavio sutikimu.
46. Darbo dienos metu darbuotojo prašymu ir darbdavio sutikimu suteikiamas nemokamas laisvas laikas darbuotojo asmeniniams poreikiams tenkinti.
47. Darbo sutarties šalys gali susitarti dėl darbo laiko perkėlimo į kitą darbo dieną/dienas (raštu suderinus su tiesioginiu vadovu) nepažeidžiant maksimaliojo darbo laiko ir minimaliojo poilsio laiko reikalavimų. Darbo laiko pokytis žymimas darbo laiko apskaitos žiniaraštyje, prie jo pridedant raštišką

pagrindą (darbuotojo prašymą).

48. Papildomos poilsio dienos neturintiems darbuotojams, auginantiems vaiką iki keturiolikos metų, kuris mokosi pagal priešmokyklinio ugdymo, pradinio ugdymo ar pagrindinio ugdymo programas, suteikiama laisva nuo darbo laiko diena pirmąją mokslo metų dieną, mokant darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį. Darbuotojas teikia prašymą ir suderina su tiesioginiu vadovu.

49. Ne vėliau kaip po penkių valandų darbo darbuotojams turi būti suteikta pietų pertrauka, skirta pailsėti ir pavalgyti. Šios pertraukos trukmė negali būti trumpesnė negu trisdešimt minučių ir ne ilgesnė kaip dvi valandos. Per pietų pertrauką darbuotojas gali palikti darbo vietą.

IX SKYRIUS

UGDYMO TVARKA IR VERTINIMAS

50. Progimnazijos ugdymo plano projektas rengiamas vadovaujantis pradinio ir pagrindinio ugdymo programų Bendraisiais ugdymo planais, patvirtintais Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro įsakymais, iki ugdymo proceso pabaigos, derinamas su progimnazijos taryba ir savivaldybės vykdomosios institucijos įgaliotu asmeniu, su juo supažindinama bendruomenė viešai paskelbiant progimnazijos svetainėje.

51. Progimnazijos ugdymo plano projektą rengia direktoriaus įsakymu patvirtinta darbo grupė: progimnazijos vadovai, progimnazijos tarybos nariai, mokytojai – metodinių grupių pirmininkai, mokinių savivaldos atstovai.

52. Ugdymo planų koregavimo ribas nustato bendrojo lavinimo mokyklų Bendrieji ugdymo planai bei ugdymo programų aprašai, patvirtinti Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro. Darbo savaitės, mokslo metų trukmę, mokinių atostogų laiką dalinai gali koreguoti mokytojų ir progimnazijos tarybos, atsižvelgdamos į ugdymo planus.

53. Progimnazijoje naudojamos LR ŠMM patvirtintos programos ir vadovėliai, taip pat pačių parengtos ir aprobuotos programos bei priemonės.

54. Pagrindinė ugdymo forma – pamoka. Gali būti taikomos ir kitokios mokymo formos: seminarai, paskaitos, disputai, konferencijos, ekskursijos, išvykos, konsultacijos, žaidimai, praktiniai tyrimai, projektinė veikla ir pan.

55. Pamokos trukmė gali būti įvairi, atsižvelgiant į mokinių amžių, darbo metodus, mokomojo dalyko pobūdį, konkrečios pamokos tikslus:

55.1. 1-ose klasėse: nuo 35 min. iki 45 min.;

55.2. kitose klasėse – 45 min.;

55.3. sugretintose/suporintose pamokose – iki 1,5 val. ir daugiau (atskirais atvejais).

56. Tarp pamokų bei užsiėmimų daromos pertraukos, kurių trukmė įvairuoja, atsižvelgiant į LR HN reikalavimus, mokinių nuovargio laipsnį, progimnazijos galimybes, bet ne trumpesnės negu 10 min.

57. Pertraukų metu mokiniai gali pailsėti, aktyviai pajudėti (sportas, šokis, žaidimai ir kt.) salėse ar kitose erdvėse ir/ar gryname ore, papietauti, pabendrauti.

58. Pamokos organizuojamos pagal patvirtintą tvarkaraštį.

59. Mokiniai ugdomi klasėse, kabinetuose, dirbtuvėse, sporto salėse, bibliotekoje ar kitur (išvykose ir ekskursijose) bei gamtoje.

60. Klasėje ar kabinete mokinys turi savo nuolatinę, higienos normas atitinkančią vietą, kur šviesos srautas turėtų kristi iš kairės pusės, iš viršaus (kai kuriais atvejais gali būti kitoks apšvietimas: klausantis muzikos, literatūros kūrinių, diskutuojant, vykdant projektinius, praktinius/laboratorinius darbus ir pan.).

61. Pradinėse klasėse pageidautina turėti kilimą ar minkštą patiesalą, ar atskirus patiesalėlius vaikams atsisėsti– tuo atveju vaikai klasėje dėvi tai patalpai skirtus batus.

62. Mokinių krūvių reguliavimo, dalykų mokymo integravimo ir intensyvinimo galimybes nustato Ugdymo programų BUP ir Mokinių mokymosi krūvių reguliavimo tvarkos aprašas, patvirtintas

progimnazijos direktoriaus. Mokinių mokymosi krūvio stebėseną organizuoja ir vykdo direktoriaus pavaduotojai ugdymui (pagal pareigybės aprašymą ir įsakymu priskirtas funkcijas) bei klasių vadovai.

63. Mokiniai, pasitarę su tėvais ir mokytojais, laisvai renkasi neprivalomas neformaliojo švietimo programas, derindami su savo poreikiais, polinkiais ir progimnazijos galimybėmis bei tradicijomis. Neformalusis švietimas progimnazijoje organizuojamas vadovaujantis Neformaliojo vaikų švietimo organizavimo ir integravimo į formaliojo švietimo programas tvarkos aprašu.

64. Mokinių pasiekimų ir pažangos vertinimas yra progimnazijos ugdymo turinio dalis, grindžiamas aiškiais, mokiniams žinomais kriterijais, susietais su Bendrosiomis ugdymo programomis ir vadovaujantis Ugdymo programų aprašu, Nuosekliojo mokymosi pagal bendrojo ugdymo programas tvarkos aprašu bei Mokinių pažangos ir pasiekimų vertinimo nuostatomis, patvirtintomis progimnazijos direktoriaus. Mokinių pasiekimų ir pažangos vertinimo rezultatai panaudojami tikslingam tolimesniam mokymosi planavimui, koregavimui, savalaikės pagalbos mokymuisi teikimui.

65. Apie mokymosi sėkmę, mokymosi pažangą ir pasiekimus mokinių tėvai (globėjai, rūpintojai) žodžiu ir raštu informuojami vadovaujantis Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo reikalavimais ir Tėvų (globėjų, rūpintojų) informavimo tvarkos aprašu, patvirtintu progimnazijos direktoriaus.

X SKYRIUS MOKINIŲ ELGESIO TAISYKLĖS

66. Mokinys turi teisę:

66.1. mokytis savitarpio pagarba grįstoje, psichologiškai, dvasiškai ir fiziškai saugioje aplinkoje;

66.2. turėti higienos reikalavimus atitinkančius mokymosi krūvį ir mokymosi/darbo vietą;

66.3. sulaukęs 14 metų, savarankiškai pasirinkti dorinio ugdymo (tikybos arba etikos) programą;

66.4. mokytis pagal individualius ugdymo planus;

66.5. pasirinkti neformalaus ugdymo neformaliojo švietimo programas;

66.6. į socialinę, psichologinę ir specialiąją pedagoginę pagalbą bei sveikatos priežiūrą;

66.7. į fiziškai aktyvią veiklą tarp/ar po pamokų, praplečiančią fizinio ugdymo pamokų turinį;

66.8. į nešališką mokymosi pasiekimų vertinimą ir informaciją apie savo pasiekimus;

66.9. nemokamai naudotis vadovėliais, literatūra, spaudiniais, progimnazijos bibliotekos ir kabinetų įranga mokymosi tikslais;

66.10. dalyvauti progimnazijos savivaldoje;

66.11. kreiptis rūpimais klausimais į progimnazijos administraciją, mokytojus ir darbuotojus;

66.12. į saviraiškos laisvę nekenkiant kitiems.

67. Mokinys privalo:

67.1. stropiai mokytis, lavinti gabumus, paskirtas užduotis atlikti laiku ir sąžiningai;

67.2. laikytis progimnazijos nuostatų, sudarytoje mokymosi sutartyje nustatytų sąlygų ir darbo tvarkos taisyklėse numatytų mokinių elgesio taisyklių bei kitų vidaus tvarką reglamentuojančių dokumentų;

67.3. gerbti mokytojus, bendramokslis ir kitus bendruomenės narius, nepažeisti jų teisių;

67.4. vykdyti progimnazijos vadovų, mokytojų teisėtus reikalavimus bei savivaldos institucijų nutarimus;

67.5. žinoti ir laikytis saugaus darbo ir elgesio, priešgaisrinės saugos bei kelių eismo taisyklių, asmens higienos reikalavimų, lankyti žmogaus saugos užsiėmimus;

67.6. nevēluoti į pamokas ir kitus užsiėmimus, be pateisinamos priežasties nepraleisti pamokų, o susirgus tą pačią dieną informuoti klasės vadovą;

67.7. praleistas pamokas pateisinti dokumentu; tėvai (globėjai, rūpintojai) praleistas pamokas gali pateisinti raštišku prašymu ne daugiau 10 dienų per metus;

67.8. aktyviai dalyvauti popamokinėje veikloje, savitvarkoje, socialinėje - pilietinėje veikloje

savarankiškai ar bendradarbiaujant komandoje;

67.9. ugdytis vertybines nuostatas ir aktyviai dalyvauti pažintinėje, kultūrinėje, meninėje, kūrybinėje veikloje;

67.10. laisvą laiką – pamoką (nesant mokytojo, „langas“) panaudoti savišvietai, visuomeniniam darbui, netrukdam kitiems, skaitymo/poilsio/tylos „salelėse“);

67.11. būti mandagiais ne tik progimnazijoje, taisyklingai kalbėti, taktiškai taisyti kitų kalbos kultūros klaidas;

67.12. atsakingai elgtis virtualioje erdvėje, gerbti savo ir kitų privatumą bei teises, saugoti asmens duomenis;

67.13. sąmoningai stiprinti savo sveikatą, aktyviai judėti ir sistemingai mankštintis;

67.14. rūpintis bendraklasiais ir jaunesniais mokiniais, padėti mokytojams ir tėvams;

67.15. laikytis tvarkos progimnazijoje, klasėje, valgykloje, netriukšmauti, nešiukšlinti patalpose ir teritorijoje, sudrausminti kitus;

67.16. tausoti ir saugoti progimnazijos turtą; pataisyti, o nepataisomai sugadinus atstatyti lygiaverčiu ar atlyginti žalą progimnazijos nuostatuose numatyta ar LR įstatymų nustatyta tvarka;

67.17. rengtis tvarkingais, švariais, atitinkančiais ugdymosi paskirtį, darbo aplinką ir sezoną drabužiais; pamokų metu nedėvėti kepurų, gobtuvų; nevilkėti sportui skirtos aprangos, neavėti sportinės avalynės, išskyrus atvejus, kai vyksta specifiniai užsiėmimai ar renginiai lauke;

67.18. įvedus mokyklinę uniformą ją vilkėti progimnazijoje nustatyta tvarka;

67.19. vykdyti savivaldos organų nutarimus, progimnazijos vadovų ir mokytojų nurodymus, direktoriaus įsakymus ir motyvuotus reikalavimus;

67.20. rodyti drausmės ir kultūringo elgesio pavyzdį, griežtai laikytis progimnazijos nuostatų ir darbo tvarkos bei mokinio elgesio taisyklių;

67.21. ginti ir garsinti progimnazijos vardą mieste, respublikoje ir užsienyje;

67.22. turėti ir nešiotis Mokinio pažymėjimą, jį pateikti progimnazijos darbuotojams reikalaujant.

68. Mokiniam draudžiama:

68.1. tyčiotis, naudoti psichologinį ar fizinį smurtą prieš bendramokslis, mažesnius ir silpnesnius bei mokytojus ir kitus darbuotojus; vartoti necenzūrinius žodžius, plūstis, demonstruoti nepadorius gestus;

68.2. trukdyti pamokų metu kitiems mokiniams mokytis, o mokytojams dirbti;

68.3. laužyti, savintis, gadinti progimnazijos turtą ir bendramokslų daiktus;

68.4. nešiotis, vartoti ar platinti rūkalus, alkoholinius gėrimus, narkotines, psichotropines medžiagas progimnazijoje ar už jos ribų, ateiti į progimnaziją išgėrus ar kitaip apsvaigus;

68.5. nešiotis į progimnaziją prabangos daiktų, daiktų smurtui prieš kitus (ginklų, peilių, kastetų, sprogstamų medžiagų, dujų balionėlių, lazdų ir pan.), tablečių/vaistų, jei jie nėra paskirti gydytojo;

68.6. spjaudytis progimnazijoje, gliaudyti saulėgrąžas, šiukšlinti;

68.7. vestis į progimnaziją pašalinius asmenis, platinti neleistas priemones ir/ar prekiauti;

68.8. žaisti azartinius žaidimus iš pinigų;

68.9. naudotis pamokose mobiliais telefonais ar kitais mobiliais įrenginiais, jei to neleidžia pamoką organizuojantis mokytojas;

68.10. praleisti pamokas ar išeiti iš jų be pateisinamos ir rimtos priežasties;

69. Mokinų teises ir kitas pareigas numato progimnazijos nuostatai.

70. Nesilaikantiems progimnazijos nuostatų, darbo tvarkos ir mokinių elgesio taisyklių, taikomos drausminimo priemonės.

XI SKYRIUS DARBUOTOJŲ SKATINIMAS IR DRAUSMINIMAS

71. Darbuotojai už labai gerą savo pareigų vykdymą, ilgametį ir nepriekaištingą darbą, aktyvų

ir veiksmingą dalyvavimą bendruomenės veikloje, aukštus vienkartinius pasiekimus, progimnazijos vardo garsinimą ir atstovavimą progimnazijai mieste, regione, šalyje ir užsienyje gali būti skatinami.

72. Darbuotojų skatinimas:

72.1. žodinė padėka, pagyrimas;

72.2. vieša padėka raštu (padėkos raštas);

72.3. viešas pasiekimo/ų pristatymas bendruomenei tiesiogiai, progimnazijos stenduose ir/ar svetainėje;

72.4. prizai ir dovanos (esant lėšų);

72.5. vienkartinės išmokos/premijos (esant lėšų, Visagino Draugystės progimnazijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto progimnazijos direktoriaus, nustatyta tvarka);

72.6. rekomendacija atestuotis aukštesnei kvalifikacinei kategorijai;

72.7. rekomendacija apdovanoti aukštesnių institucijų padėkos raštais;

72.8. nemokamos edukacinės kelionės ar išvykos lengvatinėmis sąlygomis (dalina mokamos);

72.9. pirmumo teisė kvalifikacijos tobulinimui užsienyje MK lėšomis;

72.10. taikomi aukštesni nei vidutiniai koeficientai (įstatymų nustatytose ribose).

73. Skatinimo forma(os) netaikoma, jeigu darbuotojas per paskutinius šešis mėnesius padaro pareigų, nustatytų darbo teisės normose ar darbo sutartyje, pažeidimą(us), nors jo veikla ir atitiktų 72 punkte išvardintus kriterijus.

74. Darbo drausmės pažeidimas yra darbo pareigų nevykdymas arba netinkamas jų vykdymas, progimnazijos nuostatų, šių Taisyklių ar kitų lokalių teisės aktų nesilaikymas, neleistinas elgesys su mokiniais, progimnazijos darbuotojais, lankytojais ar interesantais, konfidencialios informacijos atskleidimas ar jos pranešimas kitoms įstaigoms, neleistinas pasinaudojimas pareigomis ir kitos LR DK bei kitų įstatymų ir kitų norminių teisės aktų numatytos nuostatos.

75. Darbuotojų rausminimas:

75.1. ugdomosios priemonės:

75.1.1. darbuotojo ir vadovo pokalbis;

75.1.2. direkcinės tarybos svarstymas ir įspėjimas;

75.2. nuobaudos:

75.2.1. nušalinimas nuo darbo, nemokant darbo užmokesčio;

75.2.2. pastaba;

75.2.3. papeikimas;

75.2.4. griežtas papeikimas;

75.2.5. atleidimas iš darbo.

76. Už vieną darbo drausmės pažeidimą taikoma tik vien drausminė nuobauda.

77. Prieš skiriant drausminę nuobaudą, vadovai turi pareikalauti iš pažeidėjo pasiaiškinimo raštu. Su nuobauda darbuotojas supažindinamas jam pasirašant. Jei asmuo atsisako pasirašyti, surašomas atsisakymo aktas, dalyvaujant liudytojams.

78. Drausminės nuobaudos galiojimas – vieneri metai. Jos galiojimas gali būti panaikintas, jei darbuotojas gerai ir sąžiningai dirba. Drausminės nuobaudos galiojimo metu skatinimo priemonės darbuotojui neskiriamos.

XII SKYRIUS

MOKINIŲ SKATINIMAS IR DRAUSMINIMAS

79. Mokiniai už labai gerą savo pareigų vykdymą, aktyvų ir veiksmingą dalyvavimą bendruomenės veikloje, aukštus vienkartinius pasiekimus, progimnazijos vardo garsinimą ir atstovavimą progimnazijai mieste, regione, šalyje ir užsienyje gali būti skatinami.

80. Mokinių skatinimas:

80.1. žodinė padėka, pagyrimas;

80.2. vieša padėka raštu (padėkos raštas);

80.3. viešas bendruomenės informavimas apie pasiekimus: pasirodymas bendruomenei; pristatymas progimnazijos stenduose ir/ar svetainėje;

80.4. prizai ir dovanos (esant lėšų);

80.5. nemokamos kelionės ar išvykos lengvatinėmis sąlygomis (dalinai mokamos);

80.6. rekomendacija apdovanoti aukštesnių institucijų padėkos raštais ir/ar prizais;

80.7. padėka šeimai.

81. Skatinimo forma netaikoma, jeigu mokinys per mokslo metus pažeidžia drausmę, nevykdo mokymosi pareigų, netinkamai elgiasi, nors jo veikla ir atitiktų 79 punkte išvardintus kriterijus.

82. Drausmės pažeidimas yra mokinio pareigų nevykdymas arba netinkamas jų vykdymas, progimnazijos nuostatų, šių Taisyklių ar kitų lokalių teisės aktų nesilaikymas, neleistinas elgesys su kitais mokiniais, progimnazijos darbuotojais, lankytojais ar interesantais.

83. Mokiniui, pažeidusiam progimnazijos nuostatus, šių Taisyklių ar kitų lokalių teisės aktų reikalavimus, gali būti taikomos prevencinio poveikio priemonės:

83.1. poveikio priemonių taikymas netinkamai besielgiantiems mokiniams reglamentuotas Rekomendacijose dėl poveikio priemonių taikymo netinkamai besielgiantiems mokiniams, patvirtintose Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro ir Poveikio priemonių taikymo netinkamai besielgiantiems mokiniams tvarkos apraše, patvirtintame progimnazijos direktoriaus.

83.2. kitos poveikio priemonės:

83.2.1. sėdėjimo vietos pakeitimas klasėje;

83.2.2. klasės vadovo, dalyko mokytojo ar progimnazijos vadovo žodinė pastaba;

83.2.3. rašytinė pastaba elektroniniame dienyne;

83.2.4. elgesio aptarimas klasėje ir viešas atsiprašymas, kai įžeidžiamas žmogaus orumas ir garbė;

83.2.5. įspėjimas žodžiu dėl praleistų be pateisinamos priežasties pamokų ar nežymaus šių Taisyklių pažeidimo;

83.2.6. mokinio ir/ar jo tėvų (globėjų, rūpintojų) kvietimas ir mokinio elgesio svarstymas progimnazijos Vaiko gerovės komisijoje;

83.2.7. sutarties su mokiniu ir/ar jo šeima sudarymas dėl tolesnių įsipareigojimų nepažeisti tvarkos ir Taisyklių;

83.2.8. nušalinimas nuo pamokų, nustatant atsiskaitymo už mokymąsi formą bei laiką ir įpareigojant tėvus (globėjus, rūpintojus) užtikrinti mokinio priežiūrą;

83.2.9. rašytinės progimnazijos direktoriaus drausminės nuobaudos:

83.2.9.1. papeikimas – taikomas mokiniui, nevykdančiam mokymosi sutarties sąlygų, šiose Taisyklėse numatytų pareigų, už trukdymą ugdymo procesui, įžūlų elgesį su progimnazijos bendruomenės nariais, smurtą, plūdimąsi ir necenzūrinių žodžių vartojimą, rūkymą progimnazijos patalpose bei teritorijoje;

83.2.9.2. giežtas papeikimas – taikomas mokiniui, sistemingai nevykdančiam mokymosi sutarties sąlygų, šiose Taisyklėse numatytų pareigų, pasikartojantį įžūlų elgesį su progimnazijos bendruomenės nariais, smurtą, plūdimąsi ir necenzūrinių žodžių vartojimą, chuliganizmą, tyčia sugadintą ar sunaikintą progimnazijos ar bendramokslų turtą, atvykimą į progimnaziją apsvaigus, svaigalų vartojimą progimnazijos patalpose bei teritorijoje;

83.3. raštiškas Vaiko teisių apsaugos skyriaus ir/ar policijos informavimas dėl mokinio nuolatinių ir piktybiškų progimnazijos nuostatų, šių Taisyklių nepaisymo, chuliganiško elgesio, neleistinų medžiagų ir priemonių naudojimo progimnazijoje, keliamos grėsmės progimnazijos bendruomenės saugumui, narių sveikatai, turtui;

83.4. kreipimasis dėl Minimalios ar vidutinės priežiūros priemonių taikymo mokiniui, kai

išnaudotos visos poveikio priemonės ir mokinio elgesys kelia realią ir nuolatinę grėsmę progimnazijos narių saugumui ar sveikatai.

84. Su prevencinio poveikio priemonėmis, šiomis Taisyklėmis mokinius ir jų tėvus supažindina klasės vadovas Mokytojų bei darbuotojų, mokinių, mokinių tėvų (globėjų, rūpintojų), informavimo ir komunikavo tvarkoje numatytais būdais.

85. Prevencinės priemonės lankomumui gerinti. Jei mokinys:

85.1. neatvyko į antrą dalyko pamoką iš eilės, dalyko mokytojas apie tai informuoja klasės vadovą ir išsiaiškina priežastį;

85.2. praleido 3 dienas (apie 20 pamokų) be pateisinamos priežasties, klasės vadovas apie tai informuoja mokinio tėvus ar teisėtus vaiko atstovus;

85.3. praleido 5 dienas (apie 40 pamokų) be pateisinamos priežasties, klasės vadovas apie tai informuoja progimnazijos socialinį pedagogą, mokinio tėvus ar teisėtus vaiko atstovus raštu, įspėjant juos apie atsakomybę auklėjant vaikus;

85.4. praleido 10 dienų (apie 55 pamokas) be pateisinamos priežasties, mokinys ir jo tėvai ar teisėti vaiko atstovai kviečiami į Vaiko gerovės komisijos posėdį;

85.5. Esant piktybiškam pamokų praleidinėjimui, kreipiamasi pagalbos į vaiko teisių apsaugos skyrių, nepilnamečių reikalų specialistus.

86. Kraštutiniais atvejais gali būti kreipiamasi į progimnazijos vadovą ir progimnazijos tarybą dėl drausminių nuobaudų taikymo arba šalinimo iš progimnazijos.

87. Visi raštiški skatinimai ir nuobaudos įforminami progimnazijos direktoriaus įsakymu.

XIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

88. Šios Taisyklės, suderintos su darbuotojų atstovais, progimnazijos taryba, galioja Visagino Draugystės progimnazijoje nuo jų patvirtinimo datos.

89. Visi darbuotojai ir mokiniai turi būti supažindinti su šiomis Taisyklėmis pasirašytinai, jos skelbiamos viešai progimnazijos svetainėje;

90. Klausimus, susijusius su šių Taisyklių taikymu, tikslinimu, keitimu sprendžia progimnazijos vadovai, progimnazijos taryba ir kitos savivaldos institucijos savo įgaliojimų ribose.

91. Už darbo tvarkos taisyklių laikymąsi atsako kiekvienas darbuotojas ir mokinys asmeniškai.

92. Už šių Taisyklių nevykdymą darbuotojams ir mokiniams skiriamos drausminės nuobaudos.

93. Be šių Taisyklių progimnazijoje galioja ir kiti priimti lokalūs teisės aktai, reglamentuojantys darbo organizavimą ir sėkmingą ugdymą.

SUDERINTA

Progimnazijos tarybos 2023 m. gruodžio
29 d. protokoliniu nutarimu
(protokolas Nr. 3)

SUDERINTA

Mokytojų tarybos 2023 m. gruodžio 29 d.
protokoliniu nutarimu
(protokolas Nr. 7)